



Voortgang doelstellingen 2025

Binnen Reijm Nieuwerkerk B.V. werken wij continu aan het verbeteren van onze dienstverlening op het gebied van duurzaamheid, circulariteit, biodiversiteit, klimaat en mens. De voortgang van deze doelstellingen wordt periodiek beoordeeld tijdens het KAM-overleg en de directiebeoordeling. Hieronder een overzicht van de belangrijkste resultaten uit 2025.

Circulariteit en duurzame producten

In 2025 zijn binnen verschillende projecten duurzame en circulaire toepassingen gerealiseerd. Voor de gemeente Capelle aan den IJssel zijn boomstammen uit het Schollebos hergebruikt voor de randen van een blotevoetenpad en zijn planken uit hetzelfde hout toegepast voor de realisatie van banken. Daarnaast zijn bestaande snipperpaden opgehoogd met houtsnippers afkomstig uit eigen kapwerkzaamheden.

Ook zijn hardhouten beschoeiingspalen, afkomstig uit vernieuwingswerkzaamheden voor het Hoogheemraadschap Schieland en Krimpenerwaard aan de Kortenoord, geschikt gemaakt voor hergebruik. Deze palen worden inmiddels binnen diverse projecten ingezet om obstakels zichtbaar te maken en maaischades te voorkomen.

Hoewel de doelstelling deels is behaald, hebben de uitgevoerde projecten aantoonbaar bijgedragen aan het hergebruik van materialen en het stimuleren van circulair werken.

Medewerkerstevredenheid

In 2025 is voor het eerst een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De organisatie behaalde hierbij een score van 7,8. Omdat dit de eerste meting betreft, is nog geen vergelijking mogelijk met eerdere jaren. De uitkomsten worden gebruikt om verder te investeren in werkplezier, veiligheid, begeleiding en ontwikkeling van medewerkers.

Biodiversiteit

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was het behalen van het certificaat Kleurkeur Blauw in november 2025. Medewerkers hebben hiervoor de benodigde basis- en gevorderdencursussen gevolgd. Ook in de komende jaren blijft Reijm Nieuwerkerk B.V. investeren in opleiding en bewustwording om biodivers werken verder te ontwikkelen binnen projecten.

Klimaat en CO₂

In 2025 is de organisatie op groepsniveau gecertificeerd voor de CO₂-Prestatieladder. Daarbij is een nieuw basisjaar vastgesteld (2024). Door de uitbreiding naar groepsniveau is de totale uitstoot hoger geworden dan in het oorspronkelijke referentiejaar 2022, waardoor de oorspronkelijke reductiedoelstelling niet meer representatief vergelijkbaar is.

Daarnaast is verder geïnvesteerd in verduurzaming van het materieel. Zo zijn twee elektrische Opel Combo's, één elektrische Opel Vivaro, een Euro 6-veegwagen en twee gazonmaaiers met schonere motoren aangeschaft. Hiermee wordt actief gewerkt aan het verminderen van uitstoot en het verduurzamen van de bedrijfsvoering.



Milieu

Binnen de organisatie wordt gewerkt volgens de uitgangspunten van ISO 14001 en wordt bewust omgegaan met milieuaspecten binnen projecten en bedrijfsvoering. Er wordt aantoonbaar gestuurd op slim en duurzaam handelen. De verdere borging van inkoop van materialen met een lage milieubelasting blijft een aandachtspunt en is mede afhankelijk van eisen en mogelijkheden vanuit opdrachtgevers.

Borging en monitoring

De voortgang van doelstellingen wordt periodiek besproken tijdens KAM-overleggen en jaarlijks geëvalueerd tijdens de directiebeoordeling. Op basis van de resultaten worden waar nodig aanvullende maatregelen en verbeteringen vastgesteld.